



# 「よかボス」宣言書ガイドライン

「よかボス企業」のみなさんに『宣言』いただいた内容を4つのグループに分けてみました。宣言書作成の参考になさってください。

POINT

宣言の中に、職員や従業員の結婚・出産・子育てを応援する内容のものをひとつでも盛り込んでいただくようお願いしております！

## 1 『よかボス』(経営者・管理者等)の行動について

- ◎私は、全力で仕事に取り組んだ後は、熊本のうまかもんを食べ、家事をして、健康で幸せなくまもとライフを楽しみます。
- ◎私は、熊本の発展の為、全力で仕事に取り組み、地元でとれた旬の野菜、新鮮な食材で疲れを癒します。
- ◎私は、従業員とともに楽しくやりがいを持って仕事に取り組みます。
- ◎私は、楽しみながら仕事をし、早く帰って家事や余暇を楽しむ社員を、誇りに思います。
- ◎私は、現場の声に耳を傾け、社員とのコミュニケーションを大切にします。
- ◎私は、社員との対話を深め、仕事を終えた後も自己の時間を楽しむ社員を応援します
- ◎私は、「よかボス」を実現するため、管理職への働きかけを行います。
- ◎私は、仕事と生活のバランスを保ちながら、人生が楽しく満足感に満たされるように努めていきます。
- ◎私は、全力で仕事に取り組み、仕事や社内行事を通して社員との絆を深め、強く優しい「よかボス」になります。
- ◎しっかり働き、しっかり休暇が取れるようにメリハリをつけた職場になるよう自分が率先した行動を行います。
- ◎私は一人一人が、それぞれの歩幅に合った成長が出来るキャリアプランを考えフォローし共に成長していきます。
- ◎私は家事や育児などみんなの環境に合わせた働き方が出来るよう笑顔で助け合える人材を育てていきます。
- ◎私は積極的な雇用活動を行い、くまもと県内すべての地域からの雇用が在宅勤務にて実現できる企業雇用体制を整える事に力を入れます。

## 2 職場の環境整備について

- ◎社員と家族の健康増進の為、適度な運動、ストレス発散が出来る環境を整え、自らも積極的に健康増進に取り組みます。
- ◎個々人の意見を尊重し、楽しく仕事ができる環境、やりがいを実感できる職場環境を整えます。
- ◎働き方改革を社内に推進し、社員が明るく楽しく健康に働ける職場環境、ゆとりのある休日体制を築きます。
- ◎職員の結婚・子育て・介護など、それぞれのライフステージにおける希望や安心が実現できるよう、応援します。
- ◎私は、職員が安心して自己実現できるよう支援し、スキルアップ、結婚・出産・子育て・介護などを応援します。
- ◎私は、従業員同士でコミュニケーションを図ってもらえるよう社内飲み会代金を会社で負担します。
- ◎私は、社員の健康安全が一番の幸せです。社員の健康管理を進んで取り組みます。
- ◎健康な心身を作るため、レクリエーションの取り組みを応援します。
- ◎私は、子育てしながら働く社員に、いつでも同じ経験を持つ女性として、アドバイス出来る事を心がけます。
- ◎私は、働く女性が、結婚や妊娠、出産、子育てを経ても、自立して豊かに働けるように応援していきます。
- ◎職員のワーク・ライフ・バランスを考慮し、育児・介護・家事などの家庭生活と仕事を両立できるよう応援します。
- ◎私は、事業所内保育所を設置し、働きながら子育てをする社員を応援することで、女性活躍推進に繋がることを目指します。
- ◎私は社員同士がコミュニケーションを大事にし、お互いを認め合う、風通しの良い職場環境づくりに努めます。
- ◎私はスタッフの能力向上のために勉強会や各研修に参加しやすい環境づくりに努めます。

## 3 従業員の幸福度を上げる仕組みづくりについて

- ◎私は、計画的に休みを取って人生を楽しむとともに、職員にも積極的に休みを取るよう勧め、私生活を充実してもらえるように応援します。
- ◎私は、計画的に休みを取って人生を楽しむ社員を増やし、リフレッシュ休暇・福利厚生制度などを積極的に活用するよう働きかけます。
- ◎私は、従業員が安心して働き続けられるよう、福利厚生を充実していきます。
- ◎私は、計画的に完全有給休暇の消化を推進し、学校行事や社会貢献に取り組む社員を支援します。
- ◎残業を出来るだけ減らして家族との時間、自分の時間が持てるように社員に働きかけます。
- ◎私は、チームワークによる仕事の効率化を進め、定時退社を推奨し、職員が家族サービスや余暇などを楽しむことを応援します。
- ◎私は、全従業員への残業を禁止し、全従業員のワーク・ライフ・バランスを応援します。
- ◎私は、従業員がライフステージに合わせて休暇や働き方を選択できるように応援します。
- ◎私は社員だけでなくその家族にも満足してもらえるように、社内制度の充実を図ります。
- ◎私は、資格等スキルアップを目指す社員を応援します。
- ◎私は、社員に対して、キャリアアップのために国家資格の取得ができる職場環境を整えます。
- ◎私は、技術向上のための資格取得や講習会へ意欲的に参加し、やりたいことにはどんどん挑戦する社員を積極的に応援します。
- ◎私は、モチベーションアップにつながる様な人事評価制度を採用し、社員の資格取得に係わる助成制度の運用と資格手当の支給額を充実し、自己啓発に挑戦する社員を積極的に支援します。

## 4 『よかボス企業』登録の働きかけや社会貢献等について

- ◎私は、くまもとの「よかボス」を増やすため、あらゆる機会を通してPR活動に努めます。
- ◎私は、くまもとの「よかボス」を増やすため、企業や事業所、団体への働きかけを行います。
- ◎私は熊本飲食業界の「若きよかボス」を増やすため企業への働きかけを行います。
- ◎私は、企業の経営者仲間の輪を広げ勉強会や情報交換会を活発に行い、くまもと企業の「よかボス」を増やす働きかけを行います。
- ◎私は熊本県が推進する「よかボス企業」の取り組みに賛同し、情報発信を通じて県内に広がるように支援します。
- ◎私は、熊本の「よかボス」を増やすために、社会福祉仲間や、その他の関係機関に働きかけを行います。
- ◎私は、「よかボス」を増やすため、色々な所でこの活動を紹介します。
- ◎関係者にもよかボスを推進し、熊本県民が元気で豊かさを実感できるように取り組みます。
- ◎私は、「よかボス」の目的達成のため地域をリードすると共に、関連の法人や企業へ積極的に働きかけを行って行きます。
- ◎私は職員とともに、地域活動に積極的に取り組み、地域貢献を図ります。