



「よかボス倶楽部」News



KUMAMOTOよかボスAWARDS受賞企業特集!!

KUMAMOTOよかボスAWARDSは、よかボス企業が社員等に対して行う結婚、妊娠、出産、子育て支援の優れた取組みを顕彰し、「よかボス企業」の理解等を進め、社会全体で応援する機運を高めることを目的として実施しています。「よかボス企業」の取組み事例等を募集し、厳正なる審査を経て表彰しています。

2022年度よかボスAWARDS受賞企業 河村電器産業株式会社 水俣工場

〔熊本県水俣市桜ヶ丘395／工場長 坂本圭志朗〕

愛知県瀬戸市に本社を構える河村電器産業株式会社水俣工場は、水俣市に拠点を設けて、今年50周年を迎えました。

現在、225名の従業員が働いており、製造業のため男性が多い傾向にあるものの、2016年には、女性がより働きやすい職場を目指して、全社的なプロジェクトチームを立ち上げました。従業員の意見を取り入れながら、結婚、妊娠、出産、介護等に対応した働きやすい環境の整備に取り組んでいます。

その一環として、2017年に休暇制度を刷新し、女性の生理休暇だけでなく「健康診断で異常が見つかった際の再検査のための通院」や「任意で受ける健康診断」、「不妊治療のための通院」等に男女ともに利用できる「健康休暇」制度を創設しました。また、これまでの看護休暇・介護休暇・リフレッシュ休暇を統合し「家族休暇」として見直し、法定では就学前となっている看護の対象を小学6年生まで引き上げ、年次有給休暇とは別に付与しています。

さらに、子育てに係る祝金制度も大幅に拡充し、出産祝金としてお子さん1人につき30万円、小学校、中学校、高等学校等の入学祝金として10万円を支給しています。今年双子が生まれた従業

員からは「出産祝金として60万円支給され、大変ありがたかった」との喜びの声が聴かれています。

2022年度からは、女性の活躍を推進する活動を開始しました。カワムラグループの女性従業員全員を対象としたアンケートを実施し、その結果を踏まえた女性向けのリーダーシップ研修を実施しています。モチベーションは高いものの、「自分にはできない」という思い込みがあった従業員も、研修での具体的なテクニックやリーダーシップの学びを通じて、「自分にもできる」という意識に変わってきています。

同時に、男性の管理職に対しては、アンコンシャスバイアスの認識と理解を促進するための研修を行っています。これにより、組織全体での女性活躍推進に対する協力と共感が生まれています。

また、今年は、周年行事として部署対抗のバレーボール大会を開催し、従業員同士の交流が深まりました。

今後も、休暇制度の活用やスポーツを通じた従業員相互のコミュニケーションをとりながら、ワークライフバランスのとれた企業を目指します。



(左)50周年記念パーティーの様子、(中央)バレーボール大会の様子
(右)バレーボール大会優勝チームへ(スリランカ人の実習生と坂本工場長)

Welcome!! YOKABOSS

新たに登録されたよかボス企業をご紹介します!

1029 Rock Tree Outdoor 九州天幕部
1030 熊本日産自動車株式会社

「まちのよかボス」養成講座 第5期生、募集!

2024年
1月22日(月)19:00~21:30
2月20日(火)19:00~21:30

お申込み・詳細

