



第9号

月2回・発行

「よかボス倶楽部」News



KUMAMOTOよかボスAWARDS受賞企業特集!!

KUMAMOTOよかボスAWARDSは、

よかボス企業が社員等に対して行う結婚、妊娠、出産、子育て支援の優れた取組みを顕彰し、「よかボス企業」の理解等を進め、社会全体で応援する機運を高めることを目的として実施しています。

「よかボス企業」の取組み事例等を募集し、厳正なる審査を経て表彰しています。

2021年度よかボスAWARDS受賞企業

熊本大同青果株式会社

〔熊本県熊本市西区田崎町484／代表取締役 月田 求仁敬〕

熊本市西区田崎町にある熊本大同青果株式会社は、従業員からの意見や要望を取り入れながら、様々な制度を設け、働きやすい環境を提供している会社です。

日本の少子化対策に貢献するため、4年前から3人目のお子さんの誕生に、100万円の出生祝金を支給しています。なお、近年は働く女性が増えていることを踏まえ、家族手当は配偶者への手当を廃止し、お子さんへの手当として、1人につき一律15,000円/月を、お子さんが22歳になるまで支給しています。

さらに、女性が無理なく働き続けられるように、結婚、出産による女性の離職防止の取組みを行っています。具体的には、「保育園があったらいいな」という女性従業員の声に応える形で、2018年に企業主導型保育園「大同スマイル保育園」を設立し、同社で働く従業員のお子さんは保育料無料としています。

また、早朝からの出社を必要とする市場関係が主な業務ではあるものの、子どもを育てながら仕事を続けられるように早朝出社が不要な部署を新設しました。これらの取組みにより、出産による女性の離職はゼロになりました。

併せて、男性従業員の育児休暇の取得も積極的

に支援しています。男性が育児休暇を取りづらい理由の1つである収入の減少に対応するため、育児休暇の初週を給与の満額を支給する特別休暇とする制度を2022年12月から導入したことで、男性の育児休暇の取得率は17.13%（厚生労働省による2022年度調査結果）にとどまっているなか、同社における昨年度の取得率は50%に向上しています。

「コミュニケーションを深めることで、風通しが良くなり、新しい制度や方針がスムーズに浸透する」という考えのもと、従業員同士の感謝を伝える「サンクスカード」を導入し、月間で4,000件以上のカードに基づく交流を行うとともに、定期的な開催するスポーツイベントや懇親会などを通じて、他部署の従業員とのコミュニケーションを図っています。

これらの制度の拡充や取組みにより、16組の従業員同士の結婚があり、兄弟や親子で働く従業員もいます。社内コミュニケーションを尊重し、従業員の声に応え、様々な制度の改革を進めながら、子育て支援と働きやすさを追求しています。



「まちのよかボス」養成講座 第5期生、募集！

2024年

1/22(月)19:00~21:30

2/20(火)19:00~21:30

お申込み・詳細▼



Welcom yokaboss

新たに登録されたよかボス企業をご紹介します！

【この記事に関するお問い合わせはこちら】

「よかボス倶楽部」推進センター(企業間交流支援センター) | TEL096-342-5615 MAIL.info@yokaboss.com