

第11号
月2回・発行

「よかボス倶楽部」News



KUMAMOTOよかボスAWARDS受賞企業特集!!

KUMAMOTOよかボスAWARDSは、

よかボス企業が社員等に対して行う結婚、妊娠、出産、子育て支援の優れた取組みを顕彰し、「よかボス企業」の理解等を進め、社会全体で応援する機運を高めることを目的として実施しています。「よかボス企業」の取組み事例等を募集し、厳正なる審査を経て表彰しています。

2020年度よかボスAWARDS受賞企業 株式会社肥後銀行

〔熊本市中央区練兵町1番地／代表取締役 笠原 慶久〕

株式会社肥後銀行は従業員の子育てを応援する3つの取組みを行っています。

1つ目は、育児休業からの復職を支援するための「両立支援ガイド」の運用です。このガイドには各種制度の紹介に加えて、育児休業の取得・復職にあたり、当事者や上司、同僚の心構えについて記載しています。あわせて、育児休業取得前には人事部による面談を実施し、育児休業を取得する従業員に対して「復職後に期待すること」を明確に伝え、従業員が復帰しやすいように配慮しています。

2つ目は、育児休業中の従業員を対象とした懇談会（従業員組合共催）の開催です。懇談会では、育児休業中や職場復帰後の家事や育児の両立、夫婦間での分担のために工夫していることなどについて、気軽に意見交換を行います。また、子育て経験のある従業員が参加し、自身の経験を伝えています。特に、第1子の育児をしている従業員は、懇談会に参加することで、初めての育児に対する不安がやわらいでいるようです。年に1回開催する懇談会には、従業員の配偶者も参加が可能で、毎年約20人が参加しています。

3つ目は、男性の育児休業の取得促進です。男性の育児休業を推進し始めた当初は、その必要性や意義を従業員に理解してもらうところから進めました。人事部から、本人とその上司に育児休業取得の

働きかけを行い、1日から取得してもらうなどの取組みを行ったといいます。さらに同社では、最大20営業日を、有給休暇とは別に特別休暇として付与し、給与を満額支給しています。これにより、社内全体で男性も育児休業を取得することが当たり前、という意識が醸成され、現在では男性の育児休業は100%で、1か月程度取得する人もいます。

実際に育児休業を取得した男性従業員からは、育児の大変さを実感し、育児休業後も積極的に家事や育児をするようになったという声が寄せられています。

このような取組みを積極的に実施できている要因について、担当者は管理職の理解が非常に大きいと話します。同社は代表者だけでなく、各所属長も「よかボス宣言」を実施し行動計画を策定、行動計画は社内のポータルサイトに掲載し、全従業員が閲覧できるようにしています。これらの取組みを通じて、従業員の子育てと仕事の両立をさらに支援していきます。



懇談会の様子

Welcom yokaboss

新たに登録されたよかボス企業をご紹介します!

- 1033 榎木子ども地域食堂 なごみ
- 1034 ホテルセキア リゾート&スパ
- 1035 昭和建設工業株式会社
- 1036 有限会社平林プロパン商会

「まちのよかボス」
ステップアップセミナー

お申込み・詳細▼

2024年
2/28(水)14:00~16:00

【この記事に関するお問い合わせはこちら】

「よかボス倶楽部」推進センター(企業間交流支援センター) | TEL096-342-5615 MAIL.info@yokaboss.com

