

第14号

月2回・発行

「よかボス倶楽部」News



KUMAMOTOよかボスAWARDS受賞企業特集!!

KUMAMOTOよかボスAWARDSとは、よかボス企業が社員等に対して行う結婚、妊娠、出産、子育て支援の優れた取組みを顕彰し、「よかボス企業」の理解等を促進し、社会全体で応援する機運を高めることを目的として実施しています。「よかボス企業」の取組み事例等を募集し、厳正なる審査を経て表彰しています。

 2023年度よかボスAWARDS受賞企業

株式会社リハビリテーションコムラッド

〔天草市太田町20-1 ジョイプラザ2F/代表取締役 小川 知己〕

2012年11月1日の設立当初5名だったスタッフは、現在5施設（リハスーションRICHE、訪問看護リハステーションRICHE、リフレッシュサロンBELLE、リハトレクラブSANTE、訪問看護ステーションNOIE）、50名に拡大しています。

同社は、「メンバーシップ規程」を策定し、職員の目的や目標を定め、それぞれの価値観を尊重しながら、チームとして働くことを大切にしています。チームの状態を振り返るための「いいチームスコア」で、毎月、各スタッフが評価し、スピード感を持って改善することで風通しの良い、働きやすい職場環境をつくっています。

さらに、日々の記録や請求業務等のICT化による業務効率化と職域を超えたフォロー体制を構築したことで、スタッフが子どもの病気や介護等で突発的に休む場合にも対応が可能となっています。具体的には、部門や職種に捉われず、異なる部門のスタッフが協力し合い、送迎業務やリハビリ業務のフォローを行っており、また、1日のリハビリテーショントレーニングを少ない人員でも対応できるような内容にスケジューリングしています。

これらの体制が整っていることが、男性の育児休暇の取得促進と有給休暇の取得支援にも繋がっており、男性スタッフの育児休暇取得者はすでに5名います。

また、社長自身も現在4人のお子さんの子育て中であり、積極的に育児に関わる姿勢をスタッフに見せることで、「男性スタッフも積極的に育児に関わるのが当たり前」という環境が醸成されています。育児休暇を取得した男性スタッフからは、「貴重な時期に子どもの成長と共に過ごせて良かった」、「配偶者の大変さを理解できた」という感想が寄せられています。さらに、人手不足の業界でありながら、有給休暇取得率は、一昨年 67.5%、昨年81%と、民間企業の年次有給休暇取得率平均 58.3%（厚生労働省「R4就労条件総合調査」）を上回っています。このような働き方ができるからこそ、若い世代の定着が難しい介護、看護業界においても雇用が拡大しています。

小川社長は、若者が天草に残りたい、戻ってきたいと思うような環境をつくりたいと話し「社会福祉サービスを通じて人の心を豊かにする」という企業理念の元、地域活性化やまちづくりにも力を入れています。



Welcom yokaboss

新たに登録されたよかボス企業をご紹介します!

1040 リフェコ株式会社 ゆめソーラーはません店
1042 株式会社 暖暖

1041 株式会社 美整健

【この記事に関するお問い合わせはこちら】

「よかボス倶楽部」推進センター(企業間交流支援センター) | TEL096-342-5615 MAIL.info@yokaboss.com