

第16号

月1回・発行

# 「よかボス倶楽部」News



## KUMAMOTOよかボスAWARDS受賞企業特集!!



KUMAMOTOよかボスAWARDSとは、よかボス企業が社員等に対して行う結婚、妊娠、出産、子育て支援の優れた取組みを顕彰し、「よかボス企業」の理解等を促進し、社会全体で応援する気運を高めることを目的として実施しています。「よかボス企業」の取組み事例等を募集し、厳正なる審査を経て表彰しています。

### 2023年度よかボスAWARDS受賞企業

#### 株式会社ハイコム

〔熊本県熊本市中央区新屋敷1-14-35 クロススクエア熊本九品寺 4F/代表取締役社長 甲斐 大童〕

株式会社ハイコムは、社員が子育てと仕事を両立しながら、キャリアアップができる仕組みを整えています。主な取組みは3つあります。

1つ目の取組みは、時短勤務制度の拡充です。同社では「女性のキャリア充実」のため、子育てをしながら「輝きたい」という社員の要望に応え、時短勤務制度のシフトパターンを6つ策定し、それぞれの事情に合わせて、働き方を選択できるようにしています。

また、育児・介護休業法では3歳未満とされている時短勤務制度を4歳未満に引き上げて導入しています。さらに、管理職が不在の時間帯に、時間帯責任者を設置することで、管理職も安心して時短勤務をすることができるようになりました。この制度の活用により、無理なく子育てと仕事の両立ができるようになり、現在は管理職の30%が子育てをしながら働いています。

2つ目の取組みは、社内では養成したカウンセラーが、定期的に社員一人一人にカウンセリングを行う制度の導入です。各店舗でカウンセラーの養

成と、定着改善プロジェクトチームを発足し、実態の把握、問題の共有、問題の解決フォローアップを行うことで、離職率に大幅に改善が見られました。2021年の本制度の導入当初には、離職率が30%を超えていましたが、制度導入後は、離職率が4.7%と大幅に低下しています。また社員のメンタルヘルス対策にも繋がっています。

3つ目の取組みは、社内の様々な働き方の事例の共有です。社内報での事例の紹介等により、仕事と子育ての両立に向けた意識啓発を行っています。先輩社員がロールモデルとなることで、これから結婚や出産を控える社員に対して、妊娠、出産後もキャリアアップしながら働き続けるという選択肢を示しています。現在では新卒からも選ばれる企業となりスタッフの平均年齢は27歳と若く、社内恋愛も増えています。

同社は、これらの取組みを通じて、結婚、出産、子育てなどの様々なライフステージで活躍できる環境を提供しています。



【この記事に関するお問い合わせはこちら】

熊本県健康福祉部子ども未来課 「よかボス倶楽部」推進センター(運営事務局：株式会社ヨカボス)

TEL096-342-5615 MAIL.info@yokaboss.com