



KUMAMOTOよかボスAWARDS受賞企業特集!!



KUMAMOTOよかボスAWARDSとは、よかボス企業が社員等に対して行う結婚、妊娠、出産、子育て支援の優れた取組みを顕彰し、「よかボス企業」の理解等を促進し、社会全体で応援する気運を高めることを目的として実施しています。「よかボス企業」の取組み事例等を募集し、厳正なる審査を経て表彰しています。

2021年度よかボスAWARDS受賞企業

アデル・カーズ 株式会社

〔熊本市南区近見6丁目22-70 / 代表取締役社長 池永 成正〕

熊本を主に九州各県へと輸入車の魅力を広める輸入車ディーラー『アデル・カーズ株式会社』。池永 成正社長はよかボス宣言の中で「社員のワークライフバランスの実現や仕事と人生を楽しむこと」を応援しています。具体的な取組みをご紹介します。

■子育て中の社員への配慮

結婚や出産によって大きく変わるライフステージに対応できるよう、社員の働き方や休暇制度の工夫、育児休暇後の職場復帰の支援を行っています。

- ①全社員、年次有給休暇が2時間単位で取得可能
- ②こどもが小6まで利用可能な時短勤務制度
- ③ライフステージに合わせた個別の労働契約を導入
- ④定期的な面談を通して育児休暇からの復帰支援

このような制度の工夫や支援体制により、女性社員の採用率が向上。女性メカニック(整備士)の初採用にもつながったそうです。

■男性社員の「育児休暇」取得を推進

2017年以降、男性社員の「育児休暇」取得推進に向けた声掛けを積極的に行っている同社。その結

果、5日間の休暇が取得できる「育児休暇」は、対象の男性社員全員(これまで10名)が取得しました。

■ニュースレター(社内報)で情報発信!

男女差がなく活躍できる会社を目標に、「女性活躍推進室」を設置しています。2019年からは、社員の結婚やこどもの誕生、育児にまつわる体験談や福利厚生などの制度などを発信する社内報「News Letter」を2~3カ月に1回発行。社員が仕事もプライベートも楽しんでいる姿を発信することで、働きやすい雰囲気づくりや魅力的な組織風土を醸成しているそうです。

そのほか、整備工場内の女子トイレ設置などの取組みにより2024年、「熊本県男女共同参画推進事業者表彰」を受賞(写真左)。「一人ひとり異なるライフステージに対応し、それぞれの環境で存分に力を発揮してほしい」。会社の未来を担う社員が働きやすい環境を整えることが会社の成長の土台作りにもつながると考え、各制度の整備・刷新を進めているとのこと。



令和6年度熊本県男女共同参画推進事業者表彰式にて



【この記事に関するお問い合わせはこちら】

熊本県健康福祉部子ども未来課 「よかボス倶楽部」推進センター(運営事務局: 株式会社. コーポレーション)

TEL096-342-5615 MAIL.info@yokaboss.com